



Fremtidens dagtilbud

Byrådet vedtog i november sidste år den mest ambitiøse Vision og Planstrategi i mange år. Det helt centrale omdrejningspunkt for planen er at gøre Sorø Kommune til det bedste sted i landet at være barn og familie.

Vi har rigtig meget at byde på i Sorø Kommune - også på børneområdet, og de aktuelle økonomiske udfordringer vil ikke hindre os i at have store forventninger til fremtiden. Det kræver fællesskab og samarbejde, for vi har brug for hinanden for at indfri de store ambitioner.

Økonomiske udfordringer

Den 29/4 vedtog byrådet en plan for at bringe orden i økonomien. På børneområdet rummer planen flere tiltag, der kræver nytænkning og en fælles indsats for ikke alene at bevare vores høje niveau, men rent faktisk skabe et fremtidens dagtilbud, vi alle kan være stolte af.

Flere dele af byrådets plan vil vi vende tilbage til i kommende nyhedsbreve. I denne omgang er temaet det måske mest kontroversielle element, nemlig etablering af områdeledelse i daginstitutionerne og nedlæggelsen af dagplejens selvstændige ledelse og administration.

Områdeledelse med perspektiver

Vi tror på, at nogle større fællesskaber kan give os nye muligheder. Vi tror på, at nogle forpligtende samarbejder kan brede det bedste fra den enkelte institution ud til alle. Men vi er klar over, at det kræver, at vi lytter, og at vi giver forældre, medarbejdere og ledere mulighed for at tænke med, når vi skaber de nye rammer.

Jeg synes, vi er kommet godt fra start. En projektgruppe bestående af medarbejdere og ledere fra institutioner og dagpleje samt medarbejdere og ledere fra forvaltningen er begyndt at tegne de første streger. Dem ser vi frem til at præsentere for medarbejdere og forældrebestyrelsesrepræsentanter den 24/6, hvor vi holder to dialogmøder, og hvor forældrerepræsentanter, medarbejdere og ledere får mulighed for at give deres besyv med.

Fremtidens dagtilbud skal nemlig både være en stærk dagpleje og nogle stærke institutioner, og det kræver input fra alle, hvis vi skal lykkes godt.

Den 1. januar er sigtepunktet

Vi forventer at være helt på plads inden årsskiftet, og allerede i første halvdel af september vil vi gerne have den konkrete model for områdeledelse på plads. I midten af oktober kender vi vore nye områdeledere, og så kan vi komme i gang med helt konkret at skabe de rammer, der skal til for at lykkes med byrådets vision. Nye områdebestyrelser, forældreråd på de enkelte institutioner og Med-udvalg, der sikrer medarbejderindflydelsen, følger efter, og i hele perioden vil vi arbejde med alle de praktiske forhold, som er afgørende for et godt resultat.



Information og dialog

Information og muligheden for dialog er en forudsætning for at lykkes, og det vil vi gøre alt for at leve op til. Efter sommerferien bliver ledelsesstrukturen drøftet på møder i forældrebestyrelserne og på dialogmøde mellem bestyrelser og Børn og Undervisningsudvalget. Medarbejderne inddrages på personalemøder og via Med-udvalgene, og vi vil løbende udsende nyhedsbreve.

Konsekvenser for den nuværende ledelse

Der har været mange udlægninger af de direkte konsekvenser for den nuværende ledelsesmodel på institutionerne. Og helt sikkert er det, at der vil ske ændringer og i særdeleshed i dagplejen, der går fra at have sin egen selvstændige ledelse til at være en del af områdeledelsen.

Betyder områdeledelse, at den nuværende daglige ledelse forsvinder, hvad går pengene til fremover, og hvad sker der med souscheferne? Det er blot nogle af de mange spørgsmål, vi vil forsøge at give svar på i dette og kommende nyhedsbreve. For at starte med det sidste, så nedlægges souschefstillingerne den 1. januar 2016, og det betyder, at alle souschefer tilbydes ansættelse som pædagoger. Den velkendte daglige ledelse forsvinder absolut ikke, men lederne skal først og fremmest være daglige pædagogiske ledere. Og lederne vil også i et vist omfang få børnetid.

Byrådets beslutning den 29/4 betyder, at vi har en mio. kr. mindre til ledelse, samtidig med at vi inden for den samme økonomiske ramme også skal løfte ledelsen af dagplejen. Det vil kræve meget af os, men det kan lade sig gøre.

Resurser til ledelse

I dag bruges ca. 7 mio. kr. på ledelse og administration af institutionerne. Fra nytår har vi 6 mio. kr. til opgaven. Når der er afsat penge til administration og områdeledere er der ca. 4 mio. kr. tilbage til den daglige pædagogiske ledelse. I runde tal dækker det i snit ca. 75 % af en lederstilling i hver institution. Det betyder, at vore nuværende ledere kan bruge 3/4 af deres arbejdstid på ledelse, men det betyder også, at lederne skal bruge ca. 1/4 af deres arbejdstid på børnetid. Børnetiden reduceres således ikke, men en mindre del af den samlede børnetid skal fremover dækkes af institutionens leder.

Dagplejen

Sideløbende med projektgruppen om områdeledelse, er der også nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder specifikt med de forandringer i dagplejen, som blev besluttet af byrådet. Det vil man også kunne læse om i de kommende nyhedsbreve.

Dialogmøder den 24/6

Den 24/6 holder vi fyraftensmøde for medarbejdere og dialogmøde for forældrebestyrelsesrepræsentanter. Her vil vi præsentere de første konkrete tanker og sammen med jer sende det videre arbejde af sted i den rigtige retning.

Velkommen til et frugtbart samarbejde.

Venlig hilsen Henrik Madsen, fagcenterchef for Børn og Familier



SPØRGSMÅL OG SVAR OM FREMTIDENS DAGTILBUD

Områdeledelse

Hvorfor skal vi have områdeledelse?

Områdeledelse er igangsat med det formål at skabe økonomisk bæredygtighed i kommunens dagtilbud.

Når det er sagt, har vi ambitioner om, at vi med områdeledelse kan bygge videre på den stærke og gode ledelse, som findes i daginstitutionerne i dag, med det formål at blive endnu dygtigere til at sikre videndeling og skabe udvikling på tværs af institutionerne.

Hvordan bliver det nye setup?

Hvordan den nye områdeledelse skal udformes, ligger endnu ikke fast. Projektgruppen arbejder hen i mod at kunne præsentere den fremtidige model til september. Undervejs vil forældrebestyrelser, medarbejdere, faglige organisationer mfl. blive inddraget.

Hvornår træder den nye områdeledelse i kraft?

Vi forventer, at områdeledelsen træder i kraft pr. 1. januar 2016.

Vi at have modellen på plads til september, og vi forventer at ansætte de nye områdeledere til oktober.

Hvordan sikres det, at områdeledelse ikke kommer til at koste varme hænder?

Børnetiden reduceres ikke. Men fremover skal den daglige pædagogiske leder være med til at dække en del af børnetiden.

Hvordan sikres det, at institutionerne ikke ensrettes, men bevarer deres forskellighed?

Målet med områdeledelse er ikke at ensrette institutionerne eller fratage dem deres individuelle særpræg. Hvordan det fremtidige samspil mellem institutioner og områdeledelse bliver, er endnu ikke besluttet.

Økonomi

Er områdeledelse ikke bare en spareøvelse? Hvordan ser det økonomiske regnestykke bag beslutningen ud?

I dag bruges ca. 7 mio. kroner på ledelse og administration af institutionerne. Fra nytår har vi 6 mio. kr. til opgaven. Fremover vil vi altså samlet set have en mio. kr. mindre til ledelse, samtidig med at vi også skal stå for ledelse af dagplejen.

Ledelse

Hvad sker der med institutionernes nuværende ledelse?

Lederen vil fremover være daglig pædagogisk leder i institutionen. En del ledelsesopgaver, herunder økonomistyring, vil blive overtaget af områdeledelsen. Den præcise opgavefordeling mellem områdeledelsen og den daglige pædagogiske leder ligger endnu ikke fast. Den daglige pædagogiske leder vil skulle bruge ca. ¼ af sin tid på børnetid. Souschefen vil ikke længere være souschef.



Dagplejen

Vi har fået mange spørgsmål om gæstepleje (Bliver det samme sted hver gang? Får dagplejebørnene deres egen stue? Kan jeg risikere at skulle køre til en anden by? Kan børn undtages fra gæstepleje i en vuggestue pga. pædagogiske hensyn? Mfl.) Der er nedsat en arbejdsgruppe, som arbejder med den fremtidige model for dagplejen. Vi forventer at kunne begynde at svare på spørgsmålene i starten af september. Vi forventer, at alle tiltag træder i kraft pr. 1. januar 2016.

2.9 år

Der lægges op til, at børn starter i børnehaven, når de er 2.9 år. Vi har fået en del spørgsmål om dette – fx hvem afgør, om et barn kan blive længere i vuggestuen? Disse spørgsmål forventer vi ligeledes at kunne svare på i starten af september.

Forældrebestyrelse, forældreråd mv.

Hvordan bliver forældrenes mulighed for indflydelse i den nye model?

Det drøfter vi i august-september med de nuværende forældrebestyrelser. Efter disse drøftelser vil der blive præsenteret en model for den fremtidige forældreindflydelse, herunder en skitse til, hvilke beslutninger der kommer til at ligge i forældrebestyrelsen eller i et eventuelt forældreråd.

Proces og projektgruppe

Hvem arbejder med projektet?

Styregruppen består af fagcenterchef Henrik Madsen, projektleder Carina Sigurdsson og gruppeleder Mette Christensen.

Projektgruppen består af repræsentanter for daginstitutioner, dagpleje, faglige organisationer og forvaltning. Med i gruppen er:

Carina Sigurdsson, pædagogisk konsulent og projektleder

Karen Christensen, FTR for dagplejen

Birgit Søndergaard, leder i Sandlyng

Torben Jensen, leder af Dagplejen

Dorte Andersen, FTR for daginstitutionerne

Mette Kristensen, gruppeleder

Anne Poulsen, specialkonsulent

Betina Stavad, leder af Villa Villakulla

Spørgsmål

Hvor går jeg hen, hvis jeg har spørgsmål?

Spørgsmål kan sendes til Carina Sigurdsson på casi@soroe.dk. Så vil vi forsøge at besvare dem i de kommende nyhedsbreve.