



Luk op for nye jobmuligheder

Netop nu er der brug for virksomheder, der kan se potentialet og mulighederne i de mange stærkt motiverede ledige, som hidtil har haft vanskeligt ved at finde de rette jobåbninger.

De er alle klar til at gøre en indsats og gribe chancen for at vise, hvad de kan. Det gælder alle - lige fra maleren til marketingchefen.

Brug jobcentrets forskellige tilbud som nøgle til at åbne døren for rekruttering af de mange, som gerne vil bidrage.

Jobcentret kan tilbyde relevante kandidater til en lang række jobåbninger og uddannelsespladser - i nogle tilfælde med tilskud til opkvalificering i forhold til jeres

kompetencebehov. Jobcenteret kan også informere om, hvordan I kan anvende ordningen om akutjob.

Med jobrotationsordningen kan I fx sende medarbejdere på efteruddannelse, mens ledige er vikarer. Og med job med løntilskud og virksomhedspraktik kan I få ressourcer til at afprøve nye projekter eller arbejdsområder.

Selv om I ikke står foran nye ansættelser, er det altid relevant at se på, om der i virksomheden er åbninger, hvor I med ekstra hænder eller nye kompetencer kan åbne for nye muligheder - og måske på sigt skabe nye jobåbninger.

Brug dit jobcenter - og vær med til at åbne døren til flere danske arbejdspladser.

	Beskrivelse	Varighed	Økonomi	Målgruppe
1. Rekruttering	Brug jobcentret til at rekruttere nye medarbejdere til ordinære job og tal med jobcentret om akutjob.	Akutjob skal minimum være af 3 måneders varighed. For at opnå jobpræmie skal ansættelsen minimum være af 6 måneders varighed.	Oprettelsen af akutjob giver mulighed for en præmie på op til 25.000 kr. pr. job.	Alle, men for at være berettiget til akutjob, skal den ledige have mindre end 3 måneder tilbage af dagpengeperioden eller have opbrugt retten til dagpenge.
2. Opkvalificeringsjob	Opkvalificer nye medarbejdere til konkrete arbejdsfunktioner - med tilskud.	Op til 6 ugers opkvalificering.	Jobcentret dækker udgifter til opkvalificering.	Alle.
3. Voksenlærling (uddannelsesaftale)	Vær med til at uddanne ledige eller allerede ansatte over 25 år på fleksible og økonomisk fordelagtige vilkår.	Op til 5½ år inkl. grundforløb (uden lønudgift) og skoleophold.	Løn efter overenskomst for ufaglærte. Der kan opnås tilskud på 30 kr. pr. time i praktikperioder (2 - 4 år) og der gives refusion for skoleperioder.	Personer over 25 år. Tilskud til løn, hvis betingelserne er opfyldt.
4. Jobrotation	Send medarbejdere på efteruddannelse, mens ledige fungerer som vikarer i uddannelsesperioden.	Op til 12 måneder.	Tilskud på 194,84 kr. pr. time (173,09 kr. for offentlige virksomheder) til dækning af vikarløn og kursusudgifter.	Alle.
5. Job med løntilskud	Ansæt en ny medarbejder med løntilskud for en periode. Derved har I mulighed for at oplære nye medarbejdere eller afprøve samarbejdet før ansættelse.	Typisk 3-6 mdr.	Tilskud på 71,67 kr. pr. time i private virksomheder. Kan bevilles inden for 48 timer (Fast Track), hvis den ledige selv finder virksomheden.	Alle der kommer fra en periode med en vis forudgående ledighed.
6. Virksomhedspraktik	Giv en ledig mulighed for at styrke sine kompetencer og sin tilknytning til arbejdsmarkedet og mød samtidig en potentiel ny medarbejder.	Typisk 4 uger.	Uden lønudgift. Kan oprettes inden for 48 timer (Fast Track), hvis den ledige selv finder virksomheden.	Alle.



Nøgle 1

Rekruttering

– vær med til at åbne døren til flere danske arbejdspladser

Netop nu står en lang række stærkt motiverede ledige klar til at gøre en ekstra indsats og gribe chancen for at vise, hvad de kan.

Jobcentret tilbyder relevante kandidater til en lang række jobåbninger og uddannelsespladser – lige fra maleren til marketingchefen. I nogle tilfælde kan der også ydes tilskud til opkvalificering i forhold til jeres kompetencebehov – se øvrige faktaark for information om tilskudsmulighederne.

Jobcentrene vejleder også gerne om akutjob-ordningen til udfaldstruede dagpengemodtagere, der giver

virksomheden op til 25.000 kr. i kontant præmie pr. job - se faktaarket om akutjob for yderligere information om betingelser og muligheder.

Giv jobcentret besked, når I skal bruge ny arbejdskraft. Jobcentret hjælper altid med at finde dem, der bedst matcher virksomhedens behov, og kan sende de relevante CV'er til jer. Herefter kan I invitere en eller flere kandidater til samtale.

Vær med til at åbne døren for alle dem, som hidtil har haft vanskeligt ved at finde de rette jobåbninger.

Brug jobnet.dk

Akutjob skal slås op på www.jobnet.dk. Jobnet.dk er Danmarks største online jobbank.

Via CV-banken har virksomheden nem og gratis adgang til jobsøgere i hele Danmark.

Virksomheden kan også selv annoncere gratis efter medarbejdere på jobnet.dk og har hele tiden overblik over sine jobannoncer og CV-søgninger.

Kom videre

Slå stillingen op på www.jobnet.dk eller kontakt jobcentret direkte med oplysninger om stillingen og jeres krav til kandidaten, herunder:

- Primære opgaver og ansvarsområder
- Krav til faglige / personlige kompetencer
- Arbejdstid, ønsket tiltrædelsestidspunkt, aflønning, varighed og andre oplysninger om arbejdsvilkår.



Nøgle 2

Opkvalificeringsjob

– fleksibel rekruttering til virksomhedens specifikke opgaver



Opkvalificeringsjob giver virksomheden mulighed for at ansætte ledige i ordinære stillinger og samtidig få tilskud til opkvalificering.

På den måde kan ledige, der ikke matcher alle jobkravene i første omgang, få fyldt op på kompetencerne og blive helt klar til de konkrete arbejdsopgaver.

Det udvider både ansøgerfeltet og gør rekrutteringen mere fleksibel. Der kan gives tilskud til alle for-

mer for opkvalificering, så længe opkvalificeringen ligger ud over normal oplæring i virksomheden. Der kan fx ikke gives tilskud til oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, som er særlige for den pågældende virksomhed.

Brug opkvalificeringsjob og få det helt rigtige match.

Betingelser

Det er en betingelse for at give tilskud til supplerende kurser eller uddannelse, at opkvalificeringen ligger ud over den oplæring, som virksomheden forudsættes at give.

Det er også en betingelse, at virksomheden ikke modtager løntilskud eller andre supplerende ydelser i forbindelse med ansættelsen.

Blanketter

Blanket AF 92 til ansøgning om tilskud til opkvalificering kan findes på www.jobnet.dk/blanketter.

Der skal fremlægges dokumentation for det ansøgte tilskud til opkvalificering, og virksomheden skal ansøge om tilskuddet, før udgiften har været afholdt.

Kom videre

Slå stillingen op på www.jobnet.dk eller kontakt jobcentret direkte med oplysninger om stillingen og jeres krav til kandidaten, herunder:

- Primære opgaver og ansvarsområder
- Krav til faglige / personlige kompetencer
- Arbejdstid, ønsket tiltrædelsestidspunkt, aflønning, varighed og andre oplysninger om arbejdsvilkår.





Nøgle 3

Voksenlærling

– ansæt en elev med erfaring og klæd virksomheden på til fremtidens krav

Med voksenlærlingeordningen kan I oprette lærlingepladser til personer over 25 år og få et tilskud til lønnen (30 kr. pr. time) i op til fire år. For voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse, forudsætter tilskuddet, at ansættelsen sker inden for fag med gode beskæftigelsesmuligheder. For voksenlærlinge, der kommer fra ledighed, gives der tilskud til alle erhvervsuddannelser (se betingelser nedenfor).

Virksomheden får en voksen medarbejder, som ofte har en del erhvervs erfaring og er klar til et større

ansvar fra første færd. Ordningen er fleksibel og kan både bruges til at uddanne nye medarbejdere eller til at opkvalificere allerede ansatte.

Find en aftaleform, der passer jer (se nedenfor) – og husk, at det kan være muligt at få personen i forpraktik uden lønudgift. Så kan I se hinanden an fagligt og socialt, inden I indgår en uddannelsesaftale.

Vær med til at uddanne og opkvalificere arbejdskraften – og klæd virksomheden på til fremtidens krav.

Betingelser

Voksenlærlinge, der kommer fra ledighed

Hvis virksomheden ansætter en voksenlærling, der kommer fra ledighed, ydes der tilskud til alle erhvervsuddannelser. Voksenlærlingen skal blot være fyldt 25 år og opfylde én af følgende betingelser:

- Personen har ingen kompetencegivende uddannelse
- Personen har en forældet uddannelse (ej brugt i fem år)
- Personen har været ledig i mere end seks måneder (ni måneder, hvis personen er over 30 år).

Tilskuddet på 30 kr. pr. time gives i op til 2 år af uddannelsesaftaleperioden, men hvis den nye voksenlærling er 25-29 år og kommer fra ledighed, kan løntilskuddet forlænges i op til fire år af uddannelsesaftaleperioden.

Voksenlærlinge, der kommer fra beskæftigelse

Hvis virksomheden ansætter en voksenlærling, der kommer fra beskæftigelse (ufaglærte ansatte) ydes der kun tilskud til uddannelser, der er på beskæftigelsesregionens voksenlærlingeliste. Voksenlærlingen skal derudover være fyldt 25 år og opfylde én af følgende betingelser:

- Personen har ingen kompetencegivende uddannelse
- Personen har en forældet uddannelse (ej brugt i fem år).

Aftaler og blanketter

Den almindelige aftale: Virksomheden ansætter og uddanner lærlingen i et fuldt uddannelsesforløb.

Kombinationsaftale: Flere virksomheder ansætter én voksenlærling og varetager sammen et helt uddannelsesforløb.

Ny mesterlære: Tilgodeser praktisk orienterede voksenlærlinge og har mere oplæring i virksomheden.

Kort uddannelsesaftale: Aftale, der gælder for ét år ad gangen.

Refusion for skoleperioder

I skoleperioder ydes tilskud fra AUB på 4.410 kr./uge.

Find alle uddannelsesaftaler på www.uvm.dk. Blanket til ansøgning om løntilskud til voksenlærlinge (AB 501) findes på jobnet.dk/blanketter.

Bonuspræmieringsordning for unge under 25 år

Hvis ansættelsen ikke berettiger til løntilskud, kan virksomheden i stedet ansøge om bonuspræmieringsordningen på op til 33.000 kr. pr. uddannelsesaftale (fra 1. januar 2013 er ordningen kun gældende for personer under 25 år) - læs mere på www.atp.dk.

Kom videre

Kontakt jobcentret, som kan hjælpe med at finde en voksenlærling. Herefter skal virksomheden godkendes som praktiksted af den lokale erhvervsskole, og der skal indgås en uddannelsesaftale med den nye lærling.



Nøgle 4

Jobrotation

– få efteruddannet medarbejdere og brug ledige som vikarer



Med jobrotationsordningen kan din virksomhed sende en eller flere medarbejdere på efteruddannelse og erstatte de ansatte med ledige vikarer i uddannelsesperioden. På den måde får I opkvalificeret medarbejderne uden nedgang i produktionen og med et økonomisk tilskud. Samtidig styrker I virksomhedens fremtidige rekrutteringsgrundlag, da mange af vikarerne efterfølgende vil være velkvalificeret arbejdskraft.

Prøv at se på virksomheden i et uddannelsesperspektiv. Hvornår har I sidst efteruddannet

medarbejdere? Hvor er de oplagte "huller", som I aldrig får gjort noget ved? Og hvilke kompetencer får I brug for i fremtiden?

De fleste virksomheder har et stort efteruddannelsesbehov. Derfor, brug tiden fornuftigt – specielt i den nuværende konjunktursituation – så I er klar med kvalificerede medarbejdere, når konjunkturerne vender. Eller endnu bedre – brug jobrotation og få ny viden og kompetence til selv at sætte væksten i gang.

Betingelser og økonomi

Jobrotationsydelsen er på 194,84 kr. pr. time (173,09 kr. pr. time for offentlige virksomheder) den ansatte er i uddannelse, og der samtidig er ansat en vikar i min. 10 timer om ugen i maks. 12 mdr.

Den ansatte skal modtage sædvanlig løn i uddannelsesperioden og må højst have en uddannelse, der i niveau svarer til en erhvervsuddannelse (undtagen videregående uddannelser, hvor der skal søges midler i puljen til medarbejdere med kort, mellemlang eller lang videregående uddannelse). Virksomheden må ikke samtidig med jobrotationsydelsen modtage VEU-godtgørelse, SVU eller løntilskud.

Aftaler og blanketter

Virksomheden bestemmer selv hvilke offentlige eller private udbudte uddannelser, medarbejderne skal tage.

Hent blanket AB 522 til ansøgning om jobrotationsydelse på www.jobnet.dk/ blanketter.

Selve lovgrundlaget for jobrotationsordningen findes på blanket AB 522L.

Kom videre

VEU-centret og jobcentret samarbejder om at efteruddanne jeres medarbejdere via jobrotationsordningen. VEU-centret hjælper med at afdække medarbejdernes behov for efteruddannelse og med at finde og sammensætte relevante uddannelsesforløb. Jobcentret hjælper med at finde egnede vikarer og med at håndtere papirarbejdet og det administrative.

Kontakt jobcentret og fortæl, at I er interesserede i jobrotation. Så tager vi initiativ til et møde, hvor vi også inddrager VEU-centret. Få mere information på www.jobnet.dk eller på www.veu-center.dk



Nøgle 5

Job med løntilskud

– fleksible ressourcer til at skabe flere arbejdspladser



Med løntilskudsordningen kan I ansætte en ny medarbejder med reduceret lønudgift for en periode. Det giver god tid til oplæring og til at få et solidt indtryk af såvel faglige som personlige kompetencer.

Ansættelse af nye medarbejdere i job med løntilskud kan også give ressourcer til at afprøve eller udvikle nye forretningsområder, som det ellers kan være svært at få tid og overskud til.

Det er målet, at medarbejderen efter løntilskudsperioden enten bliver ansat på ordinære vilkår eller indgår en uddannelsesaftale med virksomheden – fx som voksenlærling.

Netop nu er der oprettet "Fast-Track" bevilling af løntilskud for alle de ledige, der er i risiko for at miste dagpengene, og som selv finder et løntilskudsjob. I de tilfælde kan virksomheden opstarte løntilskudsforløbet inden for 48 timer.

Betingelser og økonomi

Typisk gives løntilskuddet i en periode på tre til seks måneder. Job med løntilskud forudsætter, at den nye medarbejder kommer fra en periode med en vis forudgående ledighed. Kravet bortfalder dog, hvis den ledige:

- Ikke har en almen eller erhvervsrettet udd. på gymnasialt niveau eller højere
- Er over 50 år eller
- Er enlig forsørger.

Virksomheden udbetaler overenskomstmæssig løn inden for det pågældende ansættelsesområde og modtager herefter et løntilskud på 71,67 kr. pr. arbejdstime. For offentlige virksomheder gælder specielle satser - hør i jobcentret.

Blanketter



Blanket til ansøgning om løntilskud (AB 201) kan findes på:
www.jobnet.dk/blanketter.

Med "Fast-Track" ordningen kan tilskuddet bevilges inden for 48 timer, hvis den ledige selv har fundet virksomheden, og betingelserne ellers er opfyldt.

Kom videre

Kontakt jobcentret og hør nærmere om muligheden for at ansætte nye medarbejdere med løntilskud. Eller brug muligheden for "Fast-Track" bevilling, hvis I selv har en kandidat, der har henvendt sig.

Inden I kontakter jobcentret, er det en god ide på forhånd at overveje jobindholdet og jeres krav til kandidaten, herunder:

- Primære opgaver og ansvarsområder
- Krav til faglige / personlige kompetencer
- Arbejdstid, ønsket tiltrædelsestidspunkt, aflønning, varighed og andre oplysninger om arbejdsvilkår.



Nøgle 6

Virksomhedspraktik

– giv en ledig mulighed for at vise sit værd



Virksomhedspraktik er et kortere forløb uden lønudgift, hvor virksomheden giver en ledig mulighed for at afprøve sine kompetencer og vise sit værd i forhold til virksomhedens konkrete opgaver.

Hvis der er kemi, og den ledige har flair for arbejdet, kan virksomhedspraktikken med fordel bruges som afsæt til et job med løntilskud, et ordinært job eller til at indgå en uddannelsesaftale (fx voksenlærling).

Prøv at se rundt i virksomheden og find de steder, hvor I med ekstra ressourcer kan sætte en udvikling i gang. De fleste virksomheder har rigtig

mange opgaver og arbejdsfunktioner, hvor det er oplagt, at ledige træder ind og er med til at udvikle nye forretningsområder, der på sigt kan skabe flere ordinære arbejdspladser.

Netop nu er der oprettet "Fast-Track" bevilling af virksomhedspraktik for alle ledige, der er i risiko for at miste dagpengene, og som selv finder en virksomhed. I de tilfælde kan virksomheden opstarte virksomhedspraktikken inden for 48 timer.

Betingelser

Tilbud om ulønnet virksomhedspraktik gælder alle ledige og varer typisk 4 uger.

Den ledige modtager dagpenge eller konthjælp under virksomhedspraktikken.

Forsikring

Den ledige ansættes ikke af virksomheden under en virksomhedspraktik, og det er derfor kommunen, der yder erstatning for følger af arbejdsskader og skader forvoldt på andre personer eller andres ejendele i forbindelse med deltagelse i virksomhedspraktik. Den ledige er ikke omfattet af de gældende love og overenskomster for lønmodtagere med undtagelse af arbejdsmiljølovgivningen og lov om forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

Blanketter

Fast Track

Blanket til indgåelse af aftale om virksomhedspraktik (AB 131) kan findes på www.jobnet.dk/blanketter.

Med "Fast-Track" ordningen kan virksomhedspraktikken bevilges inden for 48 timer, hvis den ledige selv har fundet virksomheden.

Kom videre

Kontakt jobcentret og hør nærmere om muligheden for at oprette en virksomhedspraktik. Eller brug muligheden for "Fast-Track" bevilling, hvis I selv har en kandidat, der har henvendt sig.

Inden I kontakter jobcentret, er det en god ide på forhånd at overveje indholdet i praktikken og jeres ønsker til kandidaten.

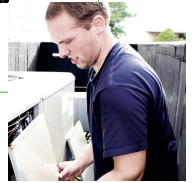


Nøgle 7



Akutjob

– opret et akutjob og få op til 25.000 kr. i kontant præmie



Som led i den ekstraordinære indsats for at skabe nye jobmuligheder for udfaldstruede dagpengemodtagere kan arbejdsgivere med virkning fra 23. oktober 2012 og frem til 1. juli 2013 oprette et akutjob og få op til 25.000 kr. i kontant præmie pr. job.

Akutjob er job på sædvanlige løn- og arbejdsvilkår og kan være både permanente og midlertidige (minimum tre måneders varighed). Ansættelsen skal dog være i minimum seks måneder for at udløse en kontant præmie.

Akutjob kan oprettes i alle virksomheder og kan benyttes til ledige, der i perioden 1. oktober 2012 til 1. april 2013 har tre måneder eller mindre tilbage af dagpengeperioden, samt personer, der frem til 1. juli 2013 opbruger den samlede dagpengeperiode og fortsat er ledige.

Opslå jeres næste jobåbning som et akutjob på www.jobnet.dk og brug ordningen til at lukke op for nye jobmuligheder for de ledige, der er i risiko for at opbruge eller opbruger deres samlede dagpengeperiode.

Økonomi og betingelser

Præmien til arbejdsgiveren udgør 12.500 kr., når ansættelsesforholdet har en varighed på minimum seks måneder, og yderligere 12.500 kr., hvis ansættelsesforholdet opnår en samlet varighed på minimum 12 måneder. Den maksimale jobpræmie udgør således i alt 25.000 kr. for job af en varighed på minimum 12 måneder.

Det er en betingelse for udbetaling af jobpræmien, at den ansatte har en gennemsnitlig arbejdstid på mindst 32 timer ugentligt i løbet af hver seks måneders ansættelsesperiode. Endvidere skal der være tale om et akutjob, der har været slået op på www.jobnet.dk. Jobpræmieordningen er midlertidig og omfatter ansættelsesforhold for målgruppen, der indgås i perioden frem til 1. juli 2013.

Det er også en betingelse, at virksomheden ikke modtager løntilskud eller andre supplerende ydelser i forbindelse med ansættelsen.

Som en midlertidig foranstaltning kan offentlige arbejdsgivere frem til medio 2013 give ledige i målgruppen fortrinsadgang til jobbene.

Opslag og ansøgning

Akutjob skal opslås på www.jobnet.dk, så de kan udsøges særskilt. I jobopslaget indskrives en standard-tekst, så det målrettes ledige i risikogruppen, fx: *"Ledige med tre måneder eller mindre tilbage af dagpengeperioden, samt personer der frem til 1. juli 2013 opbruger den samlede dagpengeperiode og fortsat er ledige, opfordres særligt til at søge stillingen"*.

Arbejdsgiveren kan ansøge om jobpræmien hos a-kasserne på baggrund af dokumentation for varighed, timetal og identifikation af den pågældende medarbejder, jobopslag samt erklæring fra a-kassen om, at medarbejderen indgik i målgruppen på ansættelsestidspunktet.

Kom videre

Slå stillingen op på www.jobnet.dk eller kontakt jobcentret, hvis I har brug for hjælp til opslaget. Husk oplysninger om stillingen og krav til kandidaten, herunder:

- Primære opgaver og ansvarsområder
- Krav til faglige / personlige kompetencer
- Arbejdstid, ønsket tiltrædelsestidspunkt, aflønning, varighed og andre oplysninger om arbejdsvilkår.

Om Akutjob-aftalen

Med aftalen om akutjob mellem Regeringen, DA, KL og Danske Regioner iværksættes en ekstraordinær indsats frem til 1. juli 2013 for at understøtte gode jobmuligheder for de ledige, der er i risiko for at opbruge eller opbruger deres samlede dagpengeperiode. Med aftalen sigtes mod at tilvejebringe 12.500 akutjob til målgruppen.

